



UNIVERSITÉ DE LA
GRANDE RÉGION
UNIVERSITÄT DER
GROSSREGION

Die Landesbeauftragte für
die Belange von Menschen
mit Behinderungen

SAARLAND



Université
franco-allemande
Deutsch-Französische
Hochschule

Les représentations sociales de la mise au travail des personnes en situation de handicap, tant au point de vue de l'employeur que de l'employé

Michel Mercier

**Professeur Emérite, Université de Namur;
Professeur Associé, UCLille**

1. Représentations sociales
2. Changement des attitudes et des éléments périphériques
3. Images de la société
4. Images du travail
5. Représentations sociales de la mise au travail: du côté de la demande
 - 5.1. Les entreprises
 - 5.2. Intériorisation par les personnes handicapées
6. Représentations sociales de la mise au travail: du côté de l'offre
7. Approche statistique des discriminations
8. Approches statistiques des aides à l'emploi: AVIQ
 - 8.1. Nombre et montants d'interventions en entreprises ordinaires
 - 8.2. Nombre de salariés et enveloppe salariale dans les ETA
9. Utilisation des technologies pour la mise au travail
10. Perspectives

Die sozialen Darstellungen der Anstellung von Menschen mit Behinderung, aus der Sicht des Arbeitgebers und aus der Sicht des Arbeitnehmers

Michel Mercier

**Professeur Emérite, Université de Namur;
Professeur Associé, UCLille**

1. Soziale Darstellungen
2. Änderung der Haltung und einiger Randelemente
3. Bilder der Gesellschaft
4. Bilder der Arbeit
5. Soziale Darstellungen der Anstellung: auf deutscher Seite
 - 5.1. Die Unternehmen
 - 5.2. Verinnerlichung durch die Menschen mit Behinderung
6. Soziale Darstellungen der Anstellung: von der Seite des Angebots aus
7. Statistische Herangehensweise an Diskriminierungen
8. Statistische Herangehensweisen der Unterstützung bei der Arbeit: AVIQ
 - 8.1. Anzahl und Anteil des Eingreifen in normalen Unternehmen
 - 8.2. Anzahl der Angestellten und Gehalt in den ETA
9. Verwendung neuer Technologien zur Anstellung
10. Ausblick